

Skripsi

**Pengaruh Kepribadian (Tipe A dan Tipe B) dan Struktur Insentif Terhadap
Kinerja Individu**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Giovanni Aristya S.

09.60.0022

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2012

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Kepribadian (Tipe A dan Tipe B) dan Struktur Insentif Terhadap
Kinerja Individu**

Oleh:

Giovanni Aristya S.

09.60.0022

Disetujui dan diterima oleh pembimbing:

Semarang, 12 Desember 2012

Pembimbing,

St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 12 Desember 2012 skripsi dengan judul:

**Pengaruh Kepribadian (Tipe A dan Tipe B) dan Struktur Insentif Terhadap
Kinerja Individu**

Oleh:

Giovanni Aristya S.

09.60.0022

Tim Penguji

(Dr. Monika Palupi Murniati) (Stephana Dyah Ayu R., SE., M.Si.) (St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Kepribadian (Tipe A dan Tipe B) dan Struktur Insentif Terhadap Kinerja Individu

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 12 Desember 2012

Yang menyatakan,

Giovanni Aristya S.

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

*There's a lot of blood, sweat and guts
between dreams and success.*

Banyak darah, keringat dan keberanian, antara impian dan sukses.

(Paul Bryant)

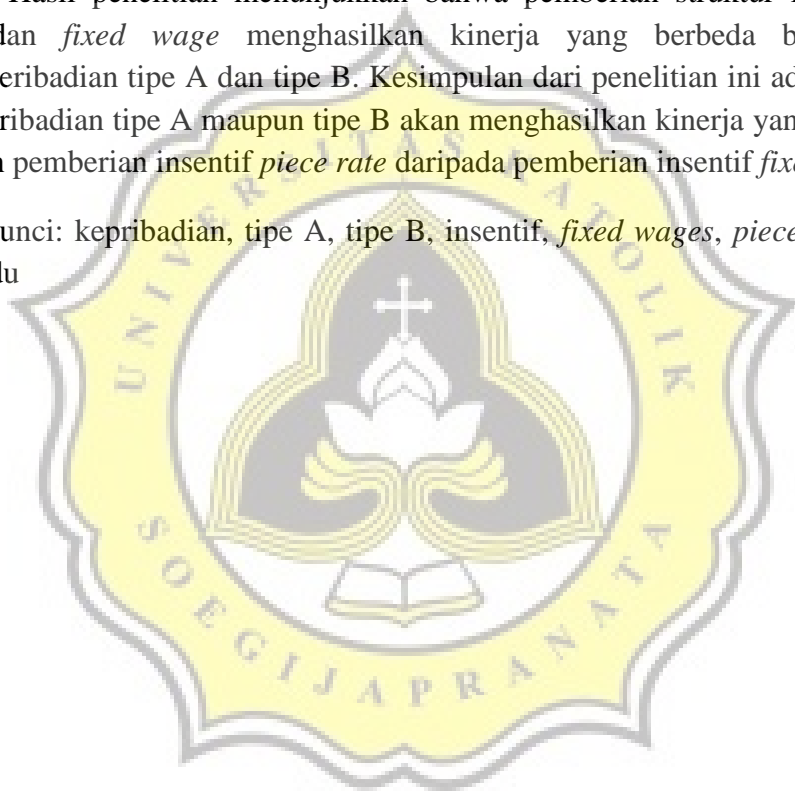


ABSTRAKSI

Penelitian tentang Pengaruh Kepribadian (Tipe A dan Tipe B) dan Struktur Insentif Terhadap Kinerja Individu dilakukan untuk mengetahui apakah ada perbedaan kinerja yang dihasilkan individu berkepribadian tipe A dan tipe B jika diberi struktur insentif *piece rate* dan *fixed wages*. Partisipan dalam penelitian ini adalah mahasiswa Unika Soegijapranata Semarang yang dikondisikan sebagai karyawan baru dalam perusahaan dengan random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah *one way ANOVA*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian struktur insentif *piece rate* dan *fixed wage* menghasilkan kinerja yang berbeda bagi individu berkepribadian tipe A dan tipe B. Kesimpulan dari penelitian ini adalah individu berkepribadian tipe A maupun tipe B akan menghasilkan kinerja yang lebih tinggi dengan pemberian insentif *piece rate* daripada pemberian insentif *fixed wage*.

Kata kunci: kepribadian, tipe A, tipe B, insentif, *fixed wages*, *piece rate*, kinerja individu



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karuniaNya, serta bantuan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : Pengaruh Kepribadian (Tipe A dan Tipe B) dan Struktur Insentif Terhadap Kinerja Individu.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., Msi, Akt. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, dorongan, pengarahan, dan saran yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal dan teladan ilmu pengetahuan selama kuliah.
4. Mama, Papa, dan Adikku Nando yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil, semangat, serta kasih sayang yang tak pernah habis.

5. Aurel yang selama ini selalu mendengarkan segala keluhan selama penyusunan penelitian ini dan yang selalu berusaha membantu memberikan jalan keluar.
6. Teman – teman yang telah membantu selama dilaksanakannya penelitian, Shiella, Marco, Yani, Fanny, Sella, Alvin.
7. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu penulis dalam hal administrasi studi.
8. Para partisipan yang telah bersedia untuk mengikuti eksperimen dan mengisi kuesioner.
9. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangatlah diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 9 Oktober 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan dan Batasan Masalah	5
1.2.1 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
1.4 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Kinerja	8
2.1.1. Pengertian Kinerja.....	8
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.2. Kepribadian	9

2.2.1. Pengertian Kepribadian.....	9
2.3. Pola Perilaku Tipe A dan Tipe B.....	10
2.4. Insentif.....	11
2.4.1. Pengertian Insentif	11
2.4.2. Tujuan Pemberian Insentif	12
2.4.3. Struktur Insentif	13
2.5. Teori Harapan Vroom	14
2.6. <i>Equity Theory</i> (Teori Keadilan)	15
2.7. Pengembangan Hipotesis	17
2.8. Kerangka Pikir.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
3.1. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	20
3.1.1. Kinerja Individu	20
3.1.2. Kepribadian Individu	20
3.1.3. Struktur Insentif	21
3.2. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	21
3.3. Partisipan dan Subjek Penelitian	21
3.4. Metode Pengumpulan Data	22
3.4.1. Jenis dan Sumber Data	22
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.5. Alat Pengumpul Data	23
3.5.1. Desain Eksperimen.....	23
3.5.2. Uji Manipulasi.....	26

3.5.3. Validitas Internal	27
3.5.4. Uji Hipotesis	29
BAB IV HASIL ANALISIS	32
4.1. Gambaran Umum Partisipan	32
4.2. Uji Validitas Internal Eksperimen	33
4.3. Uji Validitas	36
4.4. Statistik Deskriptif	38
4.5. Uji Hipotesis	40
4.5.1. Pengujian Hipotesis 1 (H_1)	40
4.5.2. Pengujian Hipotesis 2 (H_2)	41
BAB V PENUTUP	46
5.1. Kesimpulan	45
5.2. Saran	46
5.3. Keterbatasan	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	50

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Desain Eksperimen	23
Tabel 4.1 Pengujian <i>Manipulation Check</i>	32
Tabel 4.2 Jumlah Partisipan	33
Tabel 4.3 Uji Beda Kinerja Kepribadian A Kelas D dan E	35
Tabel 4.4 Uji Beda Kinerja Kepribadian B Kelas D dan E.....	36
Tabel 4.5 Uji Validitas	37
Tabel 4.6 Rata-rata Kinerja Individu Berkepribadian Tipe A dan B Berdasarkan Jenis Kelamin dan Struktur Insentif.....	38
Tabel 4.7 Persentase Kesalahan Pemecahan Kode Sandi Individu Berkepribadian Tipe A dan B	39
Tabel 4.8 Levene's Test H_1	40
Tabel 4.9 Uji ANOVA H_1	40
Tabel 4.10 Levene's Test H_2	41
Tabel 4.11 Uji ANOVA H_2	42
Tabel 4.12 Rata-rata Kinerja Individu	45